

CHARTRE ETHIQUE



MILA Intérim est née à la suite d'une expérience de **10 ans** au cœur d'un monde professionnel exigeant et profondément attaché à la notion de respect : La Petite Enfance.

En effet, évoluer sur le secteur sanitaire et social et plus particulièrement le secteur de la **Petite Enfance** nécessite une **expertise** qui ne peut se construire que grâce à l'expérience du terrain et la prise en compte de la dimension humaine et sociale.

Cette expérience c'est aussi notre force car elle nous sert pour asseoir notre crédibilité après des partenaires et des candidats. Nous garantissons le respect des lois et réglementations qui régissent notre métier. Nous allons plus loin car nous voulons être exemplaires envers tous ceux qui font partie de notre écosystème. La confiance se gagne jour après jour avec nos salariés et nos partenaires.

Par conséquent, nous nous engageons, en tant qu'entité, et aussi managers à donner l'exemple d'un comportement guidé par un code éthique. Ce code éthique est destiné à nos collaborateurs et aussi aux parties prenantes qui sont les acteurs de notre existence.

Nous attendons donc de nos collaborateurs le respect de ce code éthique et nous sommes aussi très sensibles à la prise en compte de ce dernier de la part de nos partenaires.

Nous sommes convaincus que vous comprendrez à la lecture de ce code éthique, l'immense responsabilité que nous souhaitons prendre au regard de notre métier et de son environnement.

Nous comptons sur vous tous pour qu'il soit respecté. Le secteur sanitaire et social et de la petite enfance porte les valeurs de respect et de bienveillance et l'exigence d'un savoir-être et d'un savoir faire.

Merci de votre attention,
Le Comité de Direction de MILA Intérim

NOTRE CHARTE

LÉGISLATION

La loi et les textes règlementaires sont nos guides dans toutes les actions et décisions que nous prenons dans le but de rester toujours en règle avec les lois.

HONNÊTETÉ ET ÉQUITÉ

Nous communiquons avec transparence avec les candidats et nos partenaires. Chaque candidature et chaque mission confiée est traitée avec la même implication dans un souci d'équité et de bienveillance pour chaque interlocuteur.

CONFIDENTIALITÉ

La loi sur la confidentialité des données personnelles est bien entendue respectée à la lettre. Cette confidentialité est valable pour les candidats et aussi pour les partenaires (anonymat du donneur d'ordre s'il le désire et confidentialité de la mission confiée). De plus le collaborateur en mission intérim devra respecter la confidentialité des pratiques pédagogiques, les dossiers de chaque famille et chaque enfant et tout règlement intérieur qui lui sera soumis.

DIVERSITÉ ET MIXITÉ

Pour nous, le respect de la différence est primordial. Cette diversité peut prendre plusieurs formes : richesse professionnelle, profils, cultures, parcours de vie. La diversité est innée chez nous et nous en faisons un avantage. Nous sommes convaincus que cette diversité nourrit une équipe et que de cette richesse naît le progrès collectif.

ÉGALITÉ

Outre le respect de la diversité, nous mettons un point d'honneur à ne pratiquer aucune discrimination, qu'elle soit morale, physique, politique, sexuelle, ou religieuse. Nous recrutons des compétences et un savoir-être et nous accordons autant d'importance à ces deux critères pour le recrutement.

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Nous mettons tout en œuvre pour créer et promouvoir une meilleure Qualité de Vie au Travail. Un management bienveillant et des conditions de sécurité et de bien-être sur le lieu de travail sont essentiels. Nous bannissons toute forme de harcèlement et sommes très attentifs à la réputation de nos partenaires sur ce point en particulier.

Le respect de la bienveillance est un élément essentiel dans nos prises de décision à la fois dans notre processus de recrutement qu'au niveau de la sélection de nouveaux partenaires.

SAVOIR-ÊTRE ET SAVOIR-FAIRE

Les diplômes sont importants mais l'expérience et la motivation sont tout aussi essentielles à nos yeux. Nous mettons un point d'honneur à étudier chaque candidature sans omettre ces deux critères incontournables. Cette exigence nous permet une plus juste évaluation du candidat et une meilleure adéquation profil-poste demandée par le partenaire.